

KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC ĐỢT 3 NĂM 2019

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Việc tuyển dụng viên chức bằng hình thức kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn và giảng thực hành phải đảm bảo chất lượng, đủ về số lượng, đúng vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng viên chức bằng hình thức kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn và giảng thực hành nhằm bảo đảm công khai, khách quan, công bằng, dân chủ, đúng quy định của pháp luật.

B. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG; ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VIÊN CHỨC; HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VIÊN CHỨC

1. Chỉ tiêu tuyển dụng: Thực hiện theo Công văn số 748/ĐHĐN-TCCB ngày 14/3/2019 của Giám đốc Đại học Đà Nẵng về việc phê duyệt vị trí việc làm tuyển dụng viên chức năm 2019 của Trường Đại học Kinh tế.

2. Điều kiện đăng ký dự tuyển: Theo các quy định của pháp luật Việt Nam hiện hành về công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong đơn vị hành chính sự nghiệp.

3. Hồ sơ đăng ký dự tuyển viên chức: Theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 1983/QĐ-ĐHĐN ngày 10/5/2016 của Giám đốc Đại học Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế tuyển dụng, ký hợp đồng làm việc, tập sự và bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và Quyết định số 908/QĐ-ĐHKT ngày 04/9/2015 của Hiệu trưởng Trường Đại học Kinh tế về ban hành quy trình tuyển dụng viên chức.

C. QUY TRÌNH KIỂM TRA, SÁT HẠCH THÔNG QUA PHỎNG VẤN VÀ GIẢNG THỰC HÀNH



I. BAN KIỂM TRA PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển

Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển do Chủ tịch Hội đồng xét tuyển thành lập gồm: Trưởng ban và các thành viên, trong đó có một thành viên kiêm Thư ký. (có Quyết định kèm theo).

2. Nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển:

a) Trưởng ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển chịu trách nhiệm trực tiếp trước Chủ tịch Hội đồng xét tuyển và phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên;

b) Các thành viên Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển thực hiện nhiệm vụ kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm đã đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển;

c) Thành viên kiêm Thư ký thực hiện nhiệm vụ ghi biên bản các cuộc họp, tổng hợp danh sách thí sinh được tham gia vòng 2 và các nhiệm vụ khác theo phân công của Trưởng ban.

3. Tiêu chuẩn thành viên Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển:

a) Người được cử làm thành viên Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển là công chức, viên chức có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm công tác trong ngành, lĩnh vực phù hợp với yêu cầu của vị trí dự tuyển;

b) Không cử làm thành viên Ban kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển đối với những người có quan hệ là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của bên vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng; con đẻ hoặc con nuôi của người dự xét tuyển hoặc những người đang trong thời gian bị xem xét xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật.

4. Tổ chức kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng phải thông báo triệu tập thí sinh tham dự vòng 2.

II. BAN KIỂM TRA, SÁT HẠCH

1. Ban kiểm tra, sát hạch

Ban kiểm tra sát hạch do Chủ tịch Hội đồng xét tuyển thành lập gồm: Trưởng ban và các thành viên, trong đó có một thành viên kiêm Thư ký. (có Quyết định kèm theo)

2. Nhiệm vụ, quyền hạn của Trưởng ban kiểm tra sát hạch:

a) Giúp Chủ tịch Hội đồng xét tuyển xây dựng đề phỏng vấn, thực hành bảo đảm có số dư so với số lượng thí sinh được triệu tập theo từng vị trí tuyển dụng để thí sinh bốc thăm ngẫu nhiên. Nội dung đề phỏng vấn, thực hành bảo đảm chính xác, khoa học, lời văn, câu chữ rõ ràng, đánh giá toàn diện năng lực, khả năng của người dự tuyển; phải phù hợp với yêu cầu của ngạch công chức hoặc chức danh nghề nghiệp viên chức tương ứng với vị trí dự tuyển. Đề phỏng vấn, thực hành phải có đáp án, thang điểm kèm theo (chi tiết đến 5 điểm), được đóng trong túi đựng đề thi, được niêm phong và bảo quản theo chế độ tài liệu "Mật".

b) Tổ chức bố trí thành viên Ban kiểm tra sát hạch phỏng vấn, thực hành trên nguyên tắc mỗi thí sinh phải có ít nhất 02 thành viên trở lên chấm điểm phỏng vấn, thực hành;

c) Tổng hợp kết quả phỏng vấn, thực hành và bàn giao biên bản, phiếu điểm chấm phỏng vấn, thực hành cho Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng xét tuyển;

d) Bảo mật kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành.

3. Nhiệm vụ, quyền hạn của thành viên Ban kiểm tra sát hạch:

a) Tham gia xây dựng đề phỏng vấn, thực hành theo phân công của Trưởng ban kiểm tra sát hạch;

b) Thực hiện việc chấm điểm phỏng vấn, thực hành theo đáp án và thang điểm của đề phỏng vấn, thực hành;

c) Báo cáo các dấu hiệu vi phạm trong quá trình tổ chức phỏng vấn, thực hành với Trưởng ban kiểm tra sát hạch và kiến nghị hình thức xử lý.

4. Tiêu chuẩn thành viên Ban kiểm tra sát hạch:

a) Người được cử làm thành viên Ban kiểm tra sát hạch là công chức, viên chức có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm công tác trong ngành, lĩnh vực phù hợp với yêu cầu của vị trí cần tuyển;

b) Không cử làm thành viên Ban kiểm tra sát hạch đối với những người có quan hệ là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của bên vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng; con đẻ hoặc con nuôi của người dự xét tuyển hoặc những người đang trong thời gian bị xem xét xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật.

III. TỔ CHỨC KIỂM TRA, SÁT HẠCH

1. Các bước chuẩn bị tổ chức kiểm tra, sát hạch

a) Chậm nhất là 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, phải gửi thông báo triệu tập thí sinh dự phỏng vấn, thực hành, thông báo cụ thể thời gian và địa điểm tổ chức phỏng vấn, thực hành cho các thí sinh có đủ điều kiện dự xét tuyển;

a) Chậm nhất là 15 ngày sau ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2 thì phải tiến hành tổ chức vòng 2. Hội đồng tuyển dụng viên chức Trường Đại học Kinh tế niêm yết thông báo thí sinh đủ điều kiện dự kiểm tra, sát hạch, thông báo cụ thể thời gian, địa điểm tổ chức kiểm tra, sát hạch cho các thí sinh có đủ điều kiện tham dự. Danh sách người đủ điều kiện dự tuyển được đăng tải trên website của Trường Đại học Kinh tế (www.due.udn.vn).

b) Trước ngày tổ chức phỏng vấn, thực hành 01 ngày, Hội đồng xét tuyển niêm yết danh sách thí sinh theo số báo danh và theo phòng để phỏng vấn, thực hành; sơ đồ vị trí các phòng để phỏng vấn, thực hành; nội quy, quy chế xét tuyển tại địa điểm tổ chức phỏng vấn, thực hành;

c) Trước ngày tổ chức xét tuyển ít nhất 01 ngày, Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng xét tuyển phải hoàn thành các công tác chuẩn bị cho kỳ xét tuyển gồm:

Chuẩn bị các mẫu biểu liên quan đến tổ chức xét tuyển: Danh sách thí sinh để gọi vào phỏng vấn, thực hành; danh sách để thí sinh ký xác nhận sau khi phỏng vấn, thực hành; mẫu biên bản giao, nhận đề phỏng vấn, thực hành; mẫu biên bản mở đề phỏng vấn, thực hành; mẫu biên bản bàn giao kết quả phỏng vấn, thực hành; mẫu biên bản xử lý vi phạm quy chế, nội quy kỳ xét tuyển; mẫu biên bản tạm giữ các giấy tờ, vật dụng của thí sinh vi phạm quy chế, nội quy kỳ xét tuyển và mẫu biên bản khác có liên quan.

Chuẩn bị thẻ cho các thành viên Hội đồng xét tuyển; Ban kiểm tra sát hạch; bộ phận phục vụ kỳ xét tuyển. Thẻ của Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên Hội đồng xét tuyển, Trưởng ban kiểm tra sát hạch in đầy đủ họ tên và chức danh. Thẻ của các thành viên khác chỉ in chức danh

2. Tổ chức cuộc họp của Ban kiểm tra, sát hạch

a) Trước khi tổ chức sát hạch, Trưởng ban kiểm tra sát hạch tổ chức họp Ban kiểm tra sát hạch; phổ biến kế hoạch, nội quy, nhiệm vụ, quyền hạn trách nhiệm của các thành viên Ban kiểm tra sát hạch; thống nhất các hướng dẫn cần

thiết để Ủy viên Ủy ban kiểm tra sát hạch thực hiện và hướng dẫn cho thí sinh trong thực hiện trong qua trình tổ chức sát hạch.

b) Trường hợp cần thiết, khi kết thúc buổi sát hạch, Trưởng ban kiểm tra sát hạch tổ chức họp Ban kiểm tra sát hạch để rút kinh nghiệm.

3. Tổ chức kiểm tra, sát hạch

a) Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức Trường Đại học Kinh tế thành lập Ban ra đề kiểm tra, sát hạch chỉ đạo Ban ra đề kiểm tra, sát hạch tổ chức xây dựng bộ đề sát hạch; Trưởng ban ra đề kiểm tra, sát hạch trình Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng viên chức Trường Đại học Kinh tế quyết định lựa chọn đề sát hạch.

b) Nội dung đề kiểm tra sát hạch:

- Đề kiểm tra sát hạch phải căn cứ vào tiêu chuẩn nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp viên chức phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển; kết cấu đề sát hạch phải bảo đảm tính chính xác, khoa học. Đề phỏng vấn hoặc giảng thực hành chuyên môn phải có đáp án và thang điểm cụ thể. Đề sát hạch phải được đóng trong phong bì, niêm phong và bảo quản theo chế độ tài liệu tuyệt mật; việc giao nhận, mở đề sát hạch đều phải lập biên bản theo quy định.

- Nội dung đề kiểm tra sát hạch (phỏng vấn đối với chức danh nghề nghiệp chuyên viên, nghiên cứu viên, kỹ sư, thư viện viên và đối tượng khác):

+ Luật Giáo dục; Luật giáo dục đại học; Điều lệ trường đại học và các văn bản có liên quan.

+ Luật Viên chức và các văn bản có liên quan.

+ Kiến thức chuyên môn; kỹ năng và xử lý tình huống liên quan đến bộ môn cần tuyển dụng.

- Nội dung đề kiểm tra sát hạch (giảng thực hành chuyên môn đối với chức danh nghề nghiệp giảng viên):

+ Kiến thức chuyên môn theo vị trí việc làm ứng tuyển.

+ Phương pháp và nghiệp vụ sư phạm .

+ Kỹ năng và xử lý tình huống sư phạm liên quan đến bộ môn cần tuyển dụng.

c) Thời gian chuẩn bị và trả lời câu hỏi hoặc giảng thực hành của mỗi thí sinh:

Thời gian chuẩn bị: **15 phút**; Thời gian trả lời câu hỏi hoặc giảng thực hành: không quá **30 phút**. *(Không được phép sử dụng tài liệu đối với hình thức phỏng vấn)*

d) Khi chấm điểm phỏng vấn, thực hành, các thành viên chấm độc lập trên phiếu chấm điểm đối với từng thí sinh. Điểm phỏng vấn, thực hành là điểm trung bình cộng của các thành viên tham gia chấm phỏng vấn, thực hành. Trường hợp các thành viên chấm phỏng vấn, thực hành chấm điểm chênh lệch nhau từ 5 điểm trở lên đến dưới 10 điểm thì Trưởng ban kiểm tra sát hạch trao đổi lại với các thành viên tham gia chấm phỏng vấn, thực hành, sau đó quyết định điểm phỏng vấn, thực hành. Trường hợp các thành viên chấm phỏng vấn, thực hành chấm điểm chênh lệch nhau từ 10 điểm trở lên thì Trưởng ban kiểm tra sát hạch báo cáo để Chủ tịch Hội đồng tổ chức đối thoại giữa các thành viên tham gia chấm phỏng vấn, thực hành, sau đó quyết định điểm phỏng vấn, thực hành.

4. Tổng hợp kết quả kiểm tra, sát hạch

a) Kết quả chấm phỏng vấn, thực hành phải được tổng hợp vào bảng kết quả chung có chữ ký của các thành viên chấm phỏng vấn, thực hành và của Trưởng ban kiểm tra sát hạch;

a) Sau khi tổ chức phỏng vấn, thực hành, Trưởng ban kiểm tra sát hạch bàn giao kết quả phỏng vấn, thực hành của các thí sinh dự xét tuyển cho Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng xét tuyển;

Kết quả sát hạch là tổng số điểm trả lời phỏng vấn hoặc giảng thực hành chuyên môn của người ứng tuyển (được tính thành thang điểm 100).

b) Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng xét tuyển có trách nhiệm tổng hợp chung kết quả xét tuyển của các thí sinh và báo cáo Chủ tịch Hội đồng xét tuyển;

c) Hội đồng tuyển dụng viên chức xác định người trúng tuyển theo các quy định hiện hành của Bộ Giáo dục & Đào tạo, của Đại học Đà Nẵng và của Trường Đại học Kinh tế và quyết nghị để báo cáo Hiệu trưởng ban hành Quyết định công nhận kết quả trúng tuyển.

d) Việc bàn giao kết quả sát hạch đều phải có biên bản xác nhận.

IV. GIÁM SÁT KỲ XÉT TUYỂN

1. Người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức phải thành lập Ban giám sát kỳ xét tuyển (sau đây gọi chung là Ban giám sát) gồm: Trưởng ban và các thành viên.

2. Không cử những người tham gia Hội đồng xét tuyển và các Ban giúp việc của Hội đồng xét tuyển làm thành viên Ban giám sát.

3. Không cử làm thành viên Ban giám sát đối với những người có quan hệ là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của bên vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng; con đẻ hoặc

con nuôi của người dự xét tuyển hoặc những người đang trong thời gian bị xem xét xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật.

4. Nội dung giám sát gồm: Việc thực hiện các quy định về tổ chức kỳ xét tuyển; về thực hiện quy chế và nội quy của kỳ xét tuyển; về thực hiện chức trách, nhiệm vụ của các thành viên Hội đồng xét tuyển và các thành viên tham gia các Ban giúp việc của Hội đồng.

5. Địa điểm giám sát: Nơi làm việc của Hội đồng xét tuyển và các Ban giúp việc của Hội đồng xét tuyển.

6. Thành viên Ban giám sát được quyền vào phòng phỏng vấn, thực hành trong thời gian phỏng vấn, thực hành; có quyền nhắc nhở thí sinh và các thành viên của Hội đồng, thành viên các Ban giúp việc của Hội đồng trong việc thực hiện quy chế, nội quy kỳ xét tuyển; được quyền yêu cầu giám thị phòng thi lập biên bản đối với thí sinh vi phạm quy chế, nội quy kỳ xét tuyển (nếu có).

7. Khi phát hiện vi phạm nội quy, quy chế xét tuyển của thành viên Hội đồng, thành viên của các Ban giúp việc của Hội đồng thì thành viên Ban giám sát được quyền lập biên bản về vi phạm đó và đề nghị Chủ tịch Hội đồng đình chỉ làm nhiệm vụ; đồng thời báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức xem xét, xử lý theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức.

8. Khi phát hiện thành viên Ban giám sát không thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ được giao hoặc can thiệp vào công việc của các thành viên Hội đồng hoặc của các thành viên Ban giúp việc của Hội đồng với động cơ, mục đích cá nhân thì các thành viên Hội đồng hoặc thành viên Ban giúp việc của Hội đồng có quyền đề nghị Trưởng ban giám sát đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ và báo cáo người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý xem xét, xử lý trách nhiệm theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức.

D. LƯU TRỮ TÀI LIỆU

1. Tài liệu về kiểm tra, sát hạch

1. Tài liệu về kỳ xét tuyển bao gồm: Các văn bản về tổ chức kỳ xét tuyển do người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức, viên chức ký ban hành; các văn bản của Hội đồng xét tuyển; biên bản các cuộc họp Hội đồng xét tuyển; danh sách tổng hợp người dự tuyển; các biên bản giao nhận đề phỏng vấn hoặc thực hành (kèm theo đáp án), biên bản xác định tình trạng niêm phong đề phỏng vấn hoặc thực hành, biên bản vi phạm quy chế, nội quy xét tuyển (nếu có);

đề gốc để phỏng vấn hoặc thực hành; bảng tổng hợp kết quả điểm phỏng vấn hoặc thực hành; kết quả xét tuyển; quyết định công nhận kết quả xét tuyển; biên bản giải quyết khiếu nại, tố cáo (nếu có) và các loại văn bản khác liên quan đến kỳ xét tuyển.

2. Bàn giao tài liệu kỳ sơ tuyển

Chậm nhất là 30 ngày kể từ ngày kết thúc tuyển dụng (ngày Hiệu trưởng Trường Đại học Kinh tế công nhận kết quả trúng tuyển), Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng tuyển dụng viên chức thừa lệnh Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng chịu trách nhiệm bàn giao cho phòng Tổ chức – Hành chính để lưu trữ, quản lý tài liệu, hồ sơ cá nhân của người dự tuyển.

E. PHƯƠNG THỨC VÀ THỜI GIAN NỘP HỒ SƠ

a) Thời gian nhận hồ sơ:

Từ 07h00, ngày 20/10/2019 đến 17h00, ngày 30/11/2019 trong giờ hành chính. Các hồ sơ nộp sau thời gian trên đều không hợp lệ.

b) Địa điểm nhận hồ sơ:

Nộp trực tiếp tại Phòng Tổ chức – Hành chính, Trường Đại học Kinh tế, 71 Ngũ Hành Sơn, Q. Ngũ Hành Sơn, Tp. Đà Nẵng hoặc gửi qua đường bưu điện;

F. DỰ KIẾN CÁC MỐC THỜI GIAN CỦA ĐỢT TUYỂN DỤNG

1. Thời gian nhận phiếu đăng ký dự tuyển: Từ ngày 20/10/2019 đến 30/11/2019.

2. Thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức: Từ ngày 01/12/2019 đến ngày 05/12/2019.

3. Thành lập Ban Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển: Từ ngày 01/12/2019 đến ngày 05/12/2019.

4. Vòng 1: Từ ngày 05/12/2019 đến 10/12/2019.

5. Thông báo các ứng viên đủ điều kiện tham gia vòng 2: từ ngày 10/12/2019 đến ngày 15/12/2019.

6. Thành lập các Ban giúp việc cho Hội đồng TD: từ ngày 10/12/2019 đến ngày 15/12/2019.

7. Tổ chức kỳ tuyển dụng (vòng 2): từ ngày 25/12/2019 đến ngày 30/12/2019

8. Thông báo kết quả quyền dụng trên Trang thông tin điện tử của Trường: từ ngày 31/12/2019 đến ngày 06/01/2020.

9. Niêm yết kết quả tuyển dụng: 01/01/2020 đến ngày 21/01/2020.

10. Ban hành Quyết định tuyển dụng và ký HDLV: từ ngày 21/01/2020 đến ngày 30/01/2020 

Nơi nhận:

- Đại học Đà Nẵng
- (qua Ban TCCB để báo cáo);
- Ban Giám hiệu (để biết);
- Các thành viên HĐTD và các Ban giúp việc cho HĐTD (để thực hiện);
- Các đơn vị có ứng viên dự tuyển;
- Lưu: VT, TCHC.

**K.T. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



PGS. TS. ĐÀO HỮU HÒA

